

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога-психолога

| Критерии | Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников | Методика расчета значений показателей | Ответственные за предоставления информации |
|---|---|---|--|
| 1. Развитие кадрового потенциала | 1.1. Участие в профессиональных конкурсах | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ. | Гордиевских А.В., зам. директора по УВР Пунина А.А., методист |
| | 1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) | Гордиевских А.В., зам. директора по УВР |
| | 1.3. Представление опыта работы | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования | Дикая А.Н, зам. директора по ВВВР |
| 2. Обеспечение безопасности образовательного процесса | 2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних | Дикая А.Н, зам. директора по ВВВР |
| 3. Организация профилактической работы | 3.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не | <u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины | Дикая А.Н, зам. директора по ВВВР |

| | | | |
|--|---|--|--------------------------------------|
| | посещающих занятия без уважительной причины | | |
| | 3.2.Отсутствие случаев преступлений среди учащихся | <u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев преступлений среди учащихся | Дикая А.Н, зам. директора по ВВВР |
| | 3.3.100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании | <u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> 100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании | Дикая А.Н, зам. директора по ВВВР |
| 4. ППМС сопровождение образовательной деятельности | 4.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи | <u>Условия, при которых показатель считается достигнутым педагогическим работникам:</u> отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога службы ППМС помощи | Жигурова И.А., зам. директора по УВР |
| 5.Соответствие условий требованиям ФГОС | 5.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью) | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> 1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. 2. Проведение ___ мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.) | Дикая А.Н, зам. директора по ВВВР |
| 6. Работа с одаренными детьми | 6.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня. | Дикая А.Н, зам. директора по ВВВР |
| 7. Реализация социокультурных проектов | 7.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения (для педагогических работников - класса) в совместных проектах с социальными партнерами | Дикая А.Н, зам. директора по ВВВР |
| | 7.2. Подготовка и проведение мероприятий | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками и методистом:</u> отсутствие замечаний по | Дикая А.Н, зам. директора по ВВВР |

| | | | |
|---|--|--|-----------------------------------|
| | | подготовке и проведению мероприятий (конференций, семинаров, выставок, собраний и др. мероприятий) связанных с основной деятельностью учреждения (структурного подразделения, отдела). <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> наличие 2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных, учителем по предмету в рамках внеурочной деятельности или предметной недели с предоставлением демонстрационно-методического материала или проведение открытого внеклассного мероприятия на уровне образовательного учреждения | |
| 8. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства | 8.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками и методистом:</u> 1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*. 2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города. *Не учитываются предписания: - связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания) <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга | Дикая А.Н, зам. директора по ВВВР |
| | 8.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность | Дикая А.Н, зам. директора по ВВВР |
| 9. Исполнительская | 9.1. Соблюдение сроков | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие | Дикая А.Н, зам. |

| | | | |
|------------|---|---|---|
| дисциплина | исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение | документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно | директора по ВВВР |
| | 9.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения | Дикая А.Н, зам. директора по ВВВР |
| | 9.3. Качественное исполнение поручений администрацией образовательного учреждения, повышающих имидж образовательного учреждения | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Качественное исполнение поручений администрацией образовательного учреждения повышающих имидж образовательного учреждения на уровне образовательного учреждения, муниципальном, региональном, федеральном | Рокотянская Н.И., специалист отдела кадров Дикая А.Н, зам. директора по ВВВР |