

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 45



Утверждено:
Директор _____
Приказ № Ш45-13-873/3 от
28.08.2023

Персонализированная программа наставника

Мадалиевой Зинаиды Анатольевны

2023 год

СОДЕРЖАНИЕ

Пояснительная записка	...
Дорожная карта	...
Критерии оценки выполнения программы и её эффективности	...

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа отражает комплекс мероприятий и формирующих их действий, направленный на организацию взаимоотношений наставника и наставляемого в конкретных формах для получения ожидаемых результатов.

Нормативной базой разработки программы являются документы:

- Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 31.07.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 13.08.2020).
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ с изменениями от 26.07.2019 № 232-ФЗ.
- Национальной образовательной инициативы "Наша новая школа", утвержденной Президентом РФ 04.02.2010;
- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 г.»;
- Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
- Приказ от 15.01.2022 № Ш45-13-32/2 об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ №45;
- Приказ от 28.08.2023 № Ш45-13-873/3 о работе с молодыми специалистами.

Персонализированная программа наставничества разработана совместно наставником **Мадалиевой Зинаидой Анатольевной** и наставляемым **Туник Жанной Андреевной**

ПРОБЛЕМЫ: адаптация к профессиональной деятельности в работе с детьми разного уровня возможностей, применение дифференцированного подхода в работе.

ФОРМА наставничества	учитель-учитель
ТИП наставничества	традиционное личное наставничество

ЦЕЛЬ: раскрытие потенциала личности наставляемого, создание условий для формирования его эффективной системы поддержки в 2023-2024 учебном году.

ЗАДАЧИ:

— Помочь безболезненно погрузиться в педагогическую деятельность с точки зрения психологии, методики;

- Помочь успешно применять полученные в университете педагогические знания и умения;
- Повышать профессиональный уровень педагога с учетом их потребностей,

затруднений, достижений.

- Отслеживать динамику развития профессиональной деятельности педагога.
- Способствовать формированию потребности заниматься анализом результатов своей профессиональной деятельности;
- Способствовать профессиональному росту молодого специалиста.

ПРИНЦИПЫ реализации программы:

Добровольность
Гуманность
Соблюдение прав наставника
Соблюдение прав наставляемого
Конфиденциальность
Ответственность
Взаимопонимание
Искренняя заинтересованность участников
Взаимоуважение

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:

- высокий уровень включенности молодого специалиста в педагогическую работу, культурную жизнь образовательной организации, усиление уверенности в собственных силах и развитие личного, творческого и педагогического потенциалов;
- повышение уровня удовлетворенности собственной работой и улучшение психоэмоционального состояния;
- умение строить бесконфликтные отношения с педагогическим и родительским сообществами.

СРОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ: __2023-2024 учебный год

Средства, методы и приемы работы :

Беседы, собеседования; открытые уроки, методические консультации; посещение и взаимопосещение уроков; анкетирование, тестирование; участие в различных очных и дистанционных мероприятиях; прохождение курсов.

II. ДОРОЖНАЯ КАРТА

№ п/п	Вид деятельности	Образовательное мероприятие, событие	Форма участия	сроки	Ожидаемый результат
1	Профессиональные затруднения. Оценка собственного квалификационного уровня молодым специалистом	Заседание МО молодых специалистов	Анкетирование/собеседование	август	Выявление проблемных областей и составление траектории для их устранения
2	Изучение нормативно – правовой базы школы (должностная инструкция учителя, календарный учебный график, учебный план, план работы школы на	Совещание		август	Соблюдение должностных обязанностей

	2023 – 2024 учебный год)				
3	Составление программ и календарно-тематического планирования	Заседание МО	Обсуждение	август	Наличие составленных программ по параллелям
4	Ведение школьной документации (электронный журнал, личные дела учащихся, журналы инструктажей)		Практическое занятие	Август-сентябрь	Своевременное заполнение документации
5	Особенности слабоуспевающих школьников среднего звена		консультация	Сентябрь	Применение психологических и педагогических приёмов для работы над дисциплиной в классе (классное руководство)
6	Посещение молодым специалистом уроков, классных часов. Внеклассных мероприятий учителя - наставника	Открытые уроки	Собеседование, самоанализ мероприятий наставником	В течение года	Обмен опытом
7	Организация работы с родителями. Методика проведения родительских собраний	Открытое родительское собрание	Консультация	В течение года	Проведение открытого родительского собрания молодым специалистом
8	Посещение мероприятий молодого учителя с целью выявления затруднений, оказание методической помощи		Собеседование	октябрь	Совместное обсуждение западающих моментов, построение траектории по их ликвидации
9	Организация индивидуальной работы с учащимися. Выявление одаренных и неуспевающих детей, построение системы	Заседание МО		октябрь	Составление индивидуального маршрута работы с

	соответствие организации наставнической деятельности принципам, заложенным в программе			
	Соответствие наставнической деятельности современным подходам и технологиям			
	Наличие комфортного психологического климата			
	Логичность деятельности наставника, понимание им ситуации наставляемого и правильность выбора основного направления взаимодействия			
Мнение всех участников системы	Степень удовлетворенности всех участников наставнической деятельности			
	Уровень удовлетворенности партнеров от взаимодействия в наставнической деятельности			
Достижение сотрудниками требуемой результативности	Активность и заинтересованность наставляемого в участии в мероприятиях, связанных с наставнической деятельностью			
	Степень применения наставляемым полученных от наставника знаний, умений и опыта в			

	профессиональных ситуациях, активная гражданская позиция			
--	--	--	--	--

15-18 баллов - оптимальный уровень

9-14 баллов - допустимый уровень

0-8 баллов недопустимый уровень.